



Výroční zpráva 2017

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.

O čem se dočtete v naší výroční zprávě:

1. Úvodní slovo
2. Poslání a cíle
3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci
4. Hospodaření společnosti
5. Zpráva o činnosti
6. Plány na rok 2018
7. Na závěr
8. Přílohy (účetní závěrka 2017, záštita primátora města Brna, výstavní plán 2017)

1. Úvodní slovo

V Brně 20. února 2018

Vážení přátelé,

předkládáme Vám výroční zprávu o činnosti naší o.p.s. za uplynulý rok 2017. Vcelku byl rok 2017 pln práce, zajímavých příležitostí a otevření se novým příležitostem a možnostem. Během loňského roku se nám podařilo realizovat nové projekty, které se setkaly s velmi dobrým, a proto v nich budeme pokračovat nadále i v nadcházejícím roce.

Ve své činnosti jsme se opírali o zavedenou spolupráci s **Divadlem Klauniky Brno, Federací dětských domovů ČR - FICE, z. s., ROZKOŠÍ bez RIZIKA, z. s., Konzultačním a poradenským centrem pro místní správu a podnikatele, o.p.s.**, občanským sdružením pro právní gramotnost a průchod práva **Syndicus, z.s., Společnou vizí, o.s. a Asociací nestátních neziskových organizací Jihomoravského kraje**. Pokračovali jsme v navázané spolupráci s obcemi a kraji ČR, **Sdružením obrany spotřebitelů – Asociace** a dalšími subjekty.

Dále byla pro nás důležitá činnost dobrovolníků, bez kterých bychom jen stěží mohli zajistit organizaci a průběh náročnějších akcí.

Velice si vážíme veškeré pomoci, která svědčí o tom, že činnost našeho občanského sdružení se ubírá tím správným směrem.



S přáním další úspěšné spolupráce

Jiřina Nehybová, ředitelka o.p.s.

2. Poslání a cíle

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. byla založena v roce 2004. Jsme nestátní neziskovou organizací s vlastní právní subjektivitou. Naše společnost vznikla jako společenství a dobrovolný svazek lidí dobré vůle, kterým není lhostejný demokratický rozvoj společnosti a chceme se podílet na jejím duchovním, morálním, kulturním a společenském rozvoji. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů. Poporujeme propagaci hodnot EU. Svoji působnost opíráme o dlouhodobé zkušenost s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídíme etickým kodexem a principy dobré správy.

Ve spolupráci s dalšími nevládními organizacemi realizujeme dobrovolnický program, který napomáhá šíření informací a poradenství pro neziskový sektor a veřejnou správu, zaměřený především na skupiny ohrožené inkluzí, sociální exkluzí a osoby znevýhodněné na trhu práce, při dodržování zásad integračního sociálního podnikání. Zapojujeme se do osvětové činnosti o sociálním podnikání, které zaznamenává v České republice masivní rozvoj a profiluje se jako významný pilíř sociální ekonomiky. Sledujeme společný cíl poukazovat na význam sociálního podnikání pro místní komunity a na to, jak mohou subjekty veřejné správy tyto aktivity podporovat. Spolupracujeme se zástupci samospráv, stávajícími i budoucími sociálními podniky a všemi, kterým je sociální ekonomika blízká a chtějí by využívat produktů sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky. Jsme také aktivní v oblasti společenské odpovědnosti. Snažíme se o dodržování principů Private Partnership a utváření prostředí, které propojuje veřejnou správu, neziskový sektor, komerční prostředí, příslušné státní instituce a vzdělávacími instituce. Sdružujeme odborníky, kteří mají nejenom teoretické zkušenosti, ale hlavně praktické zkušenosti, získané realizací funkčních pilotních projektů, což je zárukou smysluplnosti, ekonomičnosti a úspěšnosti společných projektů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných skupin na trhu práce a v oblasti sociálních inovací. Podstatnou aktivitou naší o.p.s. je celoživotní vzdělávání, kvalifikace a rekvalifikace. Patříme mezi prestižní poskytovatele vzdělávání a sledujeme stále nové trendy. Veškeré vzdělávací programy vyvíjíme s předními odborníky, erudovanými lektory, tvůrci legislativních norem a

zkušenými experty z praxe. Absolventi si odnášejí konkrétní výstupy použitelné v praxi, posouvají věci dál, zlepšují své postupy a rozvíjejí sebe, i svou organizaci. Učení je radost.

Realizujeme také vzdělávací aktivity zaměřené především na sociální podnikatele, zájemce o sociální podnikání a zaměstnavatele OZP, nebo firem, které se na toto zaměstnávání teprve připravují. Monitorujeme a analyzujeme skupiny ohrožené sociálním vyloučením a aktivně s celým prostředím komunikujeme. Sledujeme současnou a i chystanou legislativu, která je pro sociální podniky nezbytně nutná k efektivnímu fungování. Sledujeme strategie v oblasti lidských zdrojů, vyhodnocujeme současné výzvy jednotlivých institucí na podporu těchto aktivit pro všechny typy žadatelů a informujeme je. Pomáháme všem, kdo potřebují rychle, snadno a efektivně vyřešit problematickou situaci. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů.

- **Hrdě se hlásíme k principům sociálního podnikání.**

Vnímáme sociální podniky jako významnou součást tzv. **sociální ekonomiky**. Ekonomiky, která více než finanční obohacení zdůrazňuje **sociální, místní a environmentální aspekt**. Hlásíme se k naplňování **5 znaků/principů sociálních podniků**, které, ve spolupráci se sdružením TESSEA, vydefinovalo MPSV ČR (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR). I když tyto podmínky zatím nejsou nijak legislativně ukotveny, jsou pro námi přijímány.

Jak tyto principy naplňujeme:

1. Společensky prospěšný cíl

Sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Tento cíl máme včleněn do stanov a zveřejněn v obchodním rejstříku. Naším cílem je pomáhat osobám zdravotně postiženým (OZP) a zdravotně znevýhodněným (OZZ) k návratu na trh práce. Zejména těm, kterým zdravotní omezení neumožňuje běžné vytížení v komerčních firmách.

2. Sociální princip

Dodržování minimálního standardu, kterým je zaměstnávání více než 30 % osob znevýhodněných na pracovním trhu z celkového počtu zaměstnanců. Zaměřujeme se primárně na **pomoc osobám se zdravotním handicapem**. Hodláme umožnit **zkrácené pracovní úvazky, flexibilní pracovní dobu, práci z domova, budování bezstresového pracovního prostředí, nadstandardní sociální vztahy**, jako základní součást našeho podniku. Snahou je dlouhodobý profesní růst a posilování podniku na trhu, s čímž souvisí i věnování významných prostředků do průběžného **vzdělávání zaměstnanců**. Zapojovat všechny zaměstnance jsou do rozvoje sociálního podniku a informovat je o výsledcích hospodaření, tzn., že vedení podniku bude zaměstnance cílové skupiny zvat na pravidelné výrobní porady, kde budou mít možnost vyjadřovat se k činnosti podniku.

3. Ekonomický princip

Dodržování závazku, že **51 % případného zisku bude reinvestováno**. A to zejména do rozvoje podniku a společensky prospěšných cílů. Z části budou tyto finanční prostředky využívány pro zkvalitnění a rozvoj produktů podniku, z části pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců.

4. Environmentální princip

Dalším aspektem, který hodláme plnit, je environmentální prospěch. Rozvíjíme podnik na konceptu environmentálního prospěchu – udržitelného rozvoje, s důrazem na efektivní využívání všech zdrojů a šetrný přístup k přírodě a životnímu prostředí – řešením konkrétního environmentálního problému (t.j. zejména snižování energetické náročnosti a využívání obnovitelných zdrojů).“ Maximálně se snažíme snižovat energetickou náročnost naší činnosti. Využíváme úsporné notebooky, používáme tiskárnu třídy Energy Star. Podílíme se na **recyklaci tonerů do tiskárny**, používáme **recyklované papíry**. Provádíme **třídění odpadů** (papír, plast, sklo, směsný odpad). Někteří **zaměstnanci pracují z domova**. Díky tomu dochází **ke snižování emisí CO2** emitovaných při dojíždění do práce.

5. Místní princip

Zaměřujeme se **primárně na uspokojování místní poptávky**. Proto naši činnost zaměřujeme především na subjekty z Prahy, odkud pochází většina našich klientů. Ale zájem je značný a máme zájemce o naše služby z celé ČR. Využíváme **místních firem** i na uspokojení vlastních potřeb. Například papíry, další spotřební materiál, vybavení firmy (notebooky, telefony) a podpůrné či doplňkové služby, jsou nakupovány od místních firem z Prahy. Úzce spolupracujeme s neziskovými organizacemi v regionu a dalšími lokálními subjekty, kdy do výběrových řízení budou zařazeny místní firmy a podnikatelé, včetně podpory lokálních aktivit a potřeb z důvodu podpory rozvoje regionu.

K čemu naplňování těchto principů vede?

Dosahování těchto principů vytváří **úžasnou tvůrčí atmosféru, podporuje týmového ducha a pomáhá nám zdokonalovat se jak v odbornosti**, tak v začleňování do běžného života. To je účelem integračního sociálního podniku.

- **Komunikace – spolupráce**

V oblasti podpory sociální ekonomiky intenzivně spolupracujeme na bázi odborné komunikace s následujícími organizacemi:

Sociální podnik **PTL, s.r.o.** <https://www.ptl.cz/> se zaměřením na služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing.

TESSEA ČR, z.s. <http://www.tessea.cz> nestátní nezisková organizace, jejím posláním je přispívat k rozvoji sociálního podnikání v ČR, s vazbou na činnost v regionech. TESSEA zastřešuje sociální podniky z celé ČR, propojuje je, podporuje jejich zájmy a prezentuje je navenek.

Komora sociálních podniků <http://www.komora-socialnich-podniku.cz> - vznikla na základě požadavků sociálních podniků a zastřešuje oblast sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky.

Asociace nestátních neziskových organizací v České republice z. s. (ANNO ČR) <http://anno-cr.cz> - všeoborová střešní organizace NNO, která sdružuje střešní krajské asociace a několik desítek NNO a poskytuje široký networking napříč Českou republikou.

Hospodářská komora České republiky <https://www.komora.cz> - největší zástupce podnikatelů v ČR - zastřešuje přes 15.000 členů prostřednictvím krajských, regionálních komor a oborových asociací.

Veřejný ochránce práv – ombusman <https://www.ochrance.cz/> - monitorování práv lidí se zdravotním postižením. Ombudsman dbá na to, aby všichni lidé bez ohledu na zdravotní postižení mohli žít důstojně, samostatně či s podporou rozhodovat o svém životě a aby byli respektováni jako plnohodnotní členové společnosti.

SPĚD – Sdružení příjemců evropských dotací <http://prijemcidotaci.cz/> - sdružení subjektů, které již žádali nebo teprve mají v plánu žádost o evropské peníze a za tímto účelem chtějí sdílet informace.

- **Zkušenosti s řízením projektů.**

Opíráme se o dlouholeté zkušenosti členů výboru spolku a projektového manažera s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídí etickým kodexem a principy dobré správy.

Přehled projektů, na kterých se členové výboru podíleli.

1. Granty Open Society Fund

1.1. Komunikační strategie pro místní správu (Optimalizace komunikace mezi místní správou a veřejností) - kulaté stoly k tématům prioritním z pohledu občanské společnosti a představitelů VS.

Období: 2006-2007

1.2. Komunitní plán péče o děti a mládež pro Jihomoravský kraj - vytvoření komunikační strategie pro oblast péče o děti a mládež. Komunikační platforma pro realizaci opatření pro komunitní plán formou kulatých stolů.

Období: 2007-2008

2. NROS, Program ACCESS

Komunikační a informační strategie v pro soukromý, neziskový a veřejný sektor JM kraje - budování komunikačních partnerských vztahů mezi podnikateli, civilním sektorem a regionální samosprávou v Regionu Lombardie a Jihomoravském kraji. Hlavním opatřením byla komunikační strategie a podpora informovanosti o problematice, která je prioritní z hlediska zavádění *acquis communautaires* v oblasti socio-ekonomického rozvoje regionu.

Období: 2006-2008

3. Granty Statutárního města Brna - Oblast prevence kriminality mládeže

3.1. Co víme o dětech – cyklus seminářů pro výchovné poradce, neziskový sektor, koordinátory drogových závislostí aj.

Období: 2007-2008

3.2. Pomoc dětem a mládeži v krizových situacích - možnosti pomoci dětem a mládeži v jejich orientaci, rozvoji a hledání vlastní cesty, tak aby se vyhnuli možným rizikům, souvisejícím s ovlivňováním závadových part, kontaktem s drogou aj. rizikovým faktorům.

Období: 2008-2009

4. Grant Jihomoravského kraje - Oblast spolupráce s menšinami:

4.1. Komunikace mezi romskou minoritou a majoritou v ČR – zaměřený na zástupce státní správy a samosprávy, policii, školy, právní instituce a romské aktivisty, včetně romských poradců.

Období: 2009-2010

5. Zkušenosti s řízením a realizací projektů ESF ČR:

5.1. Komunikační poradenské centrum CEPROS;
CZ.04.3.07/4.1.02.3/0366; v letech 2006 – 2007.

Partnerství na úspěšně realizovaném projektu. Tento projekt byl uskutečňován v rámci programu JPD 3. Centrum se podílelo na managementu tohoto projektu i na realizaci aktivit.

5.2. Asistenční centrum pro dlouhodobě nezaměstnané s duální diagnózou ; CZ.04.3.07/1.1.01.4; v letech 2007 – 2008.

5.3. Školící a informační středisko – Pivovarská škola - Výzkumný ústav pivovarský a sladařský, a.s.

V letech 2006 – 2008 pomoc s zpracováním žádosti o dotaci a spolupráce na projektu JPD3/263 "Školící a informační středisko – Pivovarská škola" v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha spolufinancovaného ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu. Základním cílem projektu je přenos informací mezi VÚPS, a. s. a spolupracujícími pracovišti výzkumu, školství, výroby, médií atd.

5.4. Projekt PRO.MZ CZVV - Centrum pro zajišťování výsledků vzdělávání

V letech 2010 – 2012 spolupráce na projektu PRO.MZ CZVV - zajištění přípravy a realizace vzdělávacích, konzultačních a prezentačních akcí - organizační zajištění pro projekt „Příprava podmínek reformované maturitní zkoušky“.

6. SPOLEČNÁ VIZE: BEZPEČNOST NA STAVENÍŠTI, o.s.

V letech 2009 – 2016 – organizační zajištění a realizace celoživotního vzdělávání pro koordinátory BOZP na staveništi a manažerské vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky ve stavebnictví.

3. Vedení o.p.s. a spolupracovníci

Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s. má řadu dobrovolných spolupracovníků, kteří pracují na jednotlivých projektech a vyvíjí s tím související činnost. Dále zástupci partnerských organizací, představitelé obcí, měst a krajů a další zástupci NNO dle konkrétní potřeby pro naplňování obecně prospěšných cílů. Obecně prospěšná společnost má celostátní působnost, stěžejní činnost však vyvíjí zejména na území Jihomoravského kraje.

Statutární zástupce – ředitelka: Jiřina Nehybová

Lidé ve vedení o.p.s. v roce 2017:

Předsedkyně správní rady: Naděžda Kopřivová
Místopředsedkyně správní rady: Kateřina Dubovcová
Člen správní rady: Miroslav Krumpl
Zakladatel: Jan Malicher

4. Hospodaření společnosti

Přehled o nákladech a výnosech v roce 2017 v tis Kč

Popis	Účet	Skutečnost hlavní činnost	Skutečnost doplňková činnost
Spotřeba materiálu	501	543	0
Energie	502	15	0
Opravy a udržování	511	0	0
Cestovné	512	16	0
Ostatní služby	518	526	0
Mzdové náklady cekem	521	104	0
- Z toho odměna ředitele		0	0
- Z toho odměna členů správní rady		0	0
- Z toho odměna členů dozorčí rady		0	0
Zákonné pojištění	524	0	0
Zákonné sociální náklady	527	0	0
Ostatní náklady	531,538,544,549	1	0
Odpisy majetku	551	0	0
Celkem náklady		1205	0
Tržby za vlastní výkony	602	1148	195
Ostatní výnosy	649	0	0
Přijaté dary a příspěvky	682	0	0
Dotace	691	0	0
Celkem výnosy		1148	195
Výsledek hospodaření		-57	195

Hospodaření společnosti v roce 2017 skončilo hospodářským výsledkem ve výši 138 tis. Kč.

Rozvaha, výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2017 viz příloha č. 8

Přehled rozsahu výnosů v členění dle zdrojů v roce 2017 v tis. Kč

Obecně prospěšné služby	Částka v tis. Kč
Poradenská a konzultační činnost	0
Pořádání odborných kurzů, školení	1148
Zpracování odborných analýz a projektů	0
Dotace ze státního rozpočtu	0
Dotace od obcí a krajů	0
Celkem	1148
Doplňková činnost	
Příjmy z reklamy a propagace	195
Celkem	195
Celkové příjmy	1343

Vývoj a konečný stav vlastního jmění a fondů v roce 2017

	Stav k 1.1.2017	Přírůstky	Čerpání	Stav k 31.12.2017
Vlastní jmění	0	0	0	0
Rezervní fond	0	0	0	0

Stav a pohyb majetku a závazků v roce 2017

Majetek	Stav k 1.1.2017	Změna stavu	Stav k 31.12.2017
Dlouhodobý hmotný majetek	0	0	0
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0

Závazky	Doba splatnosti	Stav k 31.12.2017
Půjčky		0
Závazky z obchodních vztahů		80
Závazky vůči zaměstnancům		1
Závazky ze soc. a zdrav. pojištění		0
Ostatní přímé daně		2
Závazky ze vztahu k rozpočtu územních samosprávných celků		0
Jiné závazky		0
Celkem		83

5. Zpráva o činnosti

Aktivní politika zaměstnanosti

V roce 2017 jsme připravili 3 osvětová setkání k problematice rozšíření a zvýšení adresnosti aktivní politiky zaměstnanosti. Těchto setkání se zúčastnilo celkem 35 osob z cílové skupiny dlouhodobě nezaměstnaných. Na tato setkání navázali kurzy komunikačních a prezentačních dovedností (Vyjednávání a argumentace, Slovní sebeobrana aneb Jak proti manipulaci, Konflikty a jejich zdravé řešení, Taktická rétorika, Trénink vyjednávání a komunikace s komplikovanými osobami), kterých se zúčastnilo v průběhu roku 2017 celkem **131** osob.

Právní gramotnost a průchod práva

Cyklus seminářů k novému občanskému zákoníku. Spolupracovali jsme s občanským sdružením **Syndicus** na vývoji uceleného vzdělávacího cyklu k jednotlivým problematikám NOZ. Konalo se 5 seminářů v Brně a 5 seminářů v Praze. Celkem se zúčastnilo **169** osob.

Vzdělávání se zvláštním zřetelem na osoby ohrožené sociální exkluzí.

Ve spolupráci s odborem sociální péče Jihomoravského kraje jsme realizovali dobrovolnický program, který napomáhal šíření informací mezi poskytovateli sociálních služeb. Společně s Národním centrem regionů, s. r. o., sociálními pracovníky měst a obcí, ale také pracovníky v sociálních službách jsme iniciovali vytvoření specifického vzdělávacího programu - kvalifikačního kurzu pro pracovníky v sociálních službách, který odpovídá vyhlášce č. 505/2006 Sb. MPSV ČR a byla mu udělena akreditace MPSV ČR. Celkem se na vývoji vzdělávacího programu podílelo 11 zástupců obcí a 7 pracovníků v sociálních službách.

Specializace na pomoc dětem a mládeži z dětských domovů

Do strategických cílů našeho spolku jsme v roce 2017 zařadili rozvoj programů napomáhajících usnadnit dětem z domovů úspěšné začlenění do společnosti po opuštění dětského domova. Zaměřili jsme se na komplexní pomoc dětem vyrůstajícím v dětských domovech a to zejména v posledních letech jejich pobytu v domově a po jeho opuštění. Pro naplnění tohoto cíle jsme se dohodli na dobrovolnické partnerské spolupráci na podporu dětí z dětských domovů a navázali jsme partnerskou spolupráci s **Federací dětských domovů ČR – FICE** (FDD ČR, která je součástí FICE, je profesní organizací sdružující především pracovníky zařízení pro výkon ústavní výchovy (dětské domovy, výchovné ústavy, diagnostické ústavy).

Zpracovali jsme analýzu potřeb a podklady pro osvětový program, který bude realizován v roce 2018. Podpořili jsme informovanost dobrovolníků prostřednictvím zapojení do bezplatných vzdělávacích a rozvojových aktivit se zaměřením na pomoc ohroženým dětem.

Celoživotní vzdělávání

V průběhu roku 2017 se uskutečnilo celkem **103 vzdělávacích aktivit**. V nich se proškolilo celkem **143** osob z cílových skupin o.p.s. Celkový počet účastníků ze všech cílových skupin: **453** osob. Účastníci preferovali akreditované kurzy, které tvořily přes 48 % vzdělávání a

kterým jsme věnovali velkou pozornost. Ke konci r. 2017 tak společnost má celkem **12 akreditovaných vzdělávacích programů**.

Valná hromada

Valná hromada se konala v Brně dne 15.12.2017 ve složení : Jiřina Nehybová, Naděžda Kopřivová, Kateřina Dubovcová, Miroslav Krumpl, Jan Malicher. Na programu valné hromady bylo projednání strategie pro rok 2018. Dále valná hromada projednala projektovou činnost v roce 2017, řešení a podávání projektů. Členové výboru podali zprávy o svém zapojení a činnosti. Valná hromada s potěšením konstatovala, že se podařilo vytvořit funkční týmy, které budou schopny připravit program činnosti, které jsou hlavní devízou také pro další budoucí činnost.

6. Plány na rok 2018

V roce 2018 chceme:

- pokračovat v realizaci všech probíhajících projektů,
- snažit se co nejvíce zkvalitnit veškerou činnost,
- snažit se získávat a školit další dobrovolné spolupracovníky.

7. Na závěr

Cenu má pouze život, který žijeme pro druhé. Albert Einstein

Ještě jednou děkujeme všem, kteří se v roce 2017 jakýmkoliv způsobem podíleli na činnosti **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**, všem, kteří spojili své síly pro dobro rozvoje občanské společnosti. Díky tomu můžeme všichni společně věnovat kousek svého života práci pro druhé!

8. Přílohy

- Záštita primátora města Brna.
- Účetní závěrka 2017.
- Výstavní plán 2017.

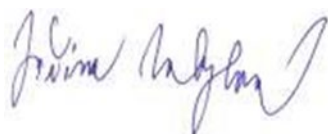
Sídlo: Panská 13, 602 00 Brno

IČO: 26928027

Bankovní spojení: 2301619607/2010

Děkujeme všem za velkorysou podporu.

Za celý tým **Regionpartner /centrum pomoci regionům/ o.p.s.**



Regionpartner
/centrum pomoci regionům/o.p.s.
Panská 361/13, 602 00 Brno
IČO: 269 28 027

Jiřina Nehybová, ředitelka o.p.s.

E-mail: jirina.nehybova@regionpartner.cz; mobil: 725 993 808