



Výroční zpráva 2019

ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.

Spolek **ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.** vznikl zápisem do veřejného rejstříku ze dne 7. června 2017 na základě usnesení Městského soudu v Praze (oddíl L, vložka 68480). Od počátku svého založení spolek realizuje celoživotní vzdělávání a rozvíjí vzdělávací programy, propaguje hodnoty, na kterých je založena Evropská Unie, na úrovni regionální spolupráce, meziobecní spolupráce a principy Private Partnership, se zaměřením na zaměstnávání a sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce, při dodržování zásad integračně sociálního podnikání.

O čem se dočtete v naší výroční zprávě:

1. Úvodní slovo.
2. Poslání a cíle.
3. Vedení spolku a spolupracovníci.
4. Hospodaření spolku.
5. Zpráva o činnosti.
6. Plány na rok 2020.
7. Na závěr.
8. Přílohy (rozvaha, výkaz zisku a ztrát 2019).

1. Úvodní slovo

V Brně 31. ledna 2020

Vážení přátelé,

předkládáme Vám výroční zprávu o činnosti naší o.p.s. za uplynulý rok 2019. Rok 2019 byl pro náš spolek rokem nápomoci **sociálnímu začleňování, komunitní práce, výstavní činnosti, vzdělávání a založení kreativního sociálního podniku – PR agentury a DTP studia**. V této zprávě Vám chceme představit základní cíle, dosud uskutečněné aktivity v roce 2019 a plány pro rok 2020. Při všech realizovaných akcích se snažíme náš spolek představit a zviditelnit představitelům měst a obcí (zejména se jednalo o městské části Prahy a Hlavní město Praha) a navázat kontakt s dalšími organizacemi, které by s námi chtěly spolupracovat nebo nabídly spolku spolupráci.

Především bylo naše úsilí zaměřeno na přípravu a realizaci projektu podpořeného Evropskou unií z OP Praha – pól růstu ČR. Název projektu je „**Můj úspěch - sociální podnik pro (re)start života**“ a obdržel registrační číslo CZ.07.3.58/0.0/0.0/17_055/0001331. Projekt byl zahájen 1. února 2019. Dlouhodobým cílem sociálního podniku je vytvořit funkční centrum veřejně prospěšného podnikání (sociálního podniku) v oblasti grafiky, služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing, včetně poradenství, nastavení a správy komplexních kampaní atd. Sociální podnik **poskytne práci zdravotně postiženým a napomůže jejich aktivizaci a rekvalifikaci při vstupu na trh práce**.

Nepostradatelná je pro nás činnost dobrovolníků, bez kterých bychom jen stěží mohli zajistit organizaci a průběh náročnějších akcí. Velice si vážíme veškeré pomoci, která svědčí o tom, že se činnost našeho spolku ubírá tím správným směrem.

Děkujeme všem členům a spolupracovníkům za pomoc, úsilí a energii, jež pro činnost spolku dosud vynaložili. Děkujeme přátelům, kteří nám pomáhali s nápady a realizací uskutečněných akcí. Děkujeme všem sponzorům, které jsme oslovili, a získali jsme si jejich důvěru. Poděkování samozřejmě patří v neposlední řadě místním spoluobčanům, kteří se akcí a výzev spolku zúčastňují, nebo sledují naši facebookovou a webovou stránku, protože bez nich by naše práce neměla smysl. Pokud Vás záměry našeho spolku oslovily a zachováte-li nám přízeň i nadále, bude to pro nás ta největší odměna.

S přáním další úspěšné spolupráce

Jiřina Nehybová, místopředsedkyně spolku

2. Poslání a cíle

Spolek **ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.** má dobrovolný, nezávislý, nepolitický a neziskový charakter. Působí jako moderní vzdělávací a poradenská instituce, která svým názvem vystihuje vizi o posílení rozvoje regionů v České republice. Program je zaměřený především na skupiny ohrožené inkluzí, sociální exkluzí a osoby znevýhodněné na trhu práce, při dodržování zásad integračního sociálního podnikání. ERC se úspěšně zapojuje do osvětové činnosti o sociálním podnikání, které zaznamenává v České republice masivní rozvoj a profiluje se jako významný pilíř sociální ekonomiky. Sleduje společný cíl poukazovat na význam sociálního podnikání pro místní komunity a na to, jak mohou subjekty veřejné správy tyto aktivity podporovat.

Jádro spolku tvoří dobrovolný svazek lidí dobré vůle, kterým není lhostejný demokratický rozvoj společnosti a chtějí se podílet na jejím duchovním, morálním, kulturním a společenském rozvoji. Společným zájmem všech je aktivně působit na obyvatele a významné aktéry s vlivem na rozvoj společnosti, se záměrem navodit pozitivní vztah ke komunitní práci, pomoci handicapovaným osobám s jejich integrací a celoživotnímu vzdělávání. Spolupracujeme se zástupci samospráv, stávajícími i budoucími sociálními podniky a všemi, kterým je sociální ekonomika blízká a chtějí by využívat produktů sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky.

Sdružujeme odborníky, kteří mají nejenom teoretické zkušenosti, ale hlavně praktické zkušenosti, získané realizací funkčních projektů, což je zárukou smysluplnosti, ekonomičnosti a úspěšnosti společných záměrů v oblasti zaměstnávání znevýhodněných skupin na trhu práce a v oblasti sociálních inovací. Podstatnou aktivitou našeho spolku je celoživotní vzdělávání, kvalifikace a rekvalifikace. Patříme mezi prestižní poskytovatele vzdělávání a sledujeme stále nové trendy. Veškeré vzdělávací programy vyvíjíme s předními odborníky, erudovanými lektory, tvůrci legislativních norem a zkušenými experty z praxe. Absolventi si odnášejí konkrétní výstupy použitelné v praxi, posouvají věci dál, zlepšují své postupy a rozvíjejí sebe, i svou organizaci. Učení je radost.

Realizujeme také vzdělávací aktivity zaměřené především na sociální podnikatele, zájemce o sociální podnikání a zaměstnavatele OZP, nebo firem, které se na toto zaměstnávání teprve připravují. Monitorujeme a analyzujeme skupiny ohrožené sociálním vyloučením a aktivně s celým prostředím komunikujeme. Sledujeme současnou a i chystanou legislativu, která je pro sociální podniky nezbytně nutná k efektivnímu fungování. Sledujeme strategie v oblasti lidských zdrojů, vyhodnocujeme současné výzvy jednotlivých institucí na podporu těchto aktivit pro všechny typy žadatelů a informujeme je. Pomáháme všem, kdo potřebují rychle, snadno a efektivně vyřešit problematickou situaci. Zejména se věnujeme pomoci znevýhodněným skupinám občanů a jejich zapojování do rozhodovacích procesů.

Veškerý pořizovaný majetek nabývá spolek a je používán pro účely spolku a realizovaných úspěšných projektů.

- **Hrdě se hlásíme k principům sociálního podnikání.**

Vnímáme sociální podniky jako významnou součást tzv. **sociální ekonomiky**. Ekonomiky, která více než finanční obohacení zdůrazňuje **sociální, místní a environmentální aspekt**. Hlásíme se k naplňování **5 znaků/principů sociálních podniků**, které, ve spolupráci se

sdužením TESSEA, vydefinovalo MPSV ČR (Ministerstvo práce a sociálních věcí ČR). I když tyto podmínky zatím nejsou nijak legislativně ukotveny, jsou pro námi přijímány.

Jak tyto principy naplňujeme:

1. Společensky prospěšný cíl

Sociální začleňování osob znevýhodněných na trhu práce. Tento cíl máme včleněn do stanov a zveřejněn v obchodním rejstříku. Naším cílem je pomáhat osobám zdravotně postiženým (OZP) a zdravotně znevýhodněným (OZZ) k návratu na trh práce. Zejména těm, kterým zdravotní omezení neumožňuje běžné vytížení v komerčních firmách.

2. Sociální princip

Dodržování minimálního standardu, kterým je zaměstnávání více než 30 % osob znevýhodněných na pracovním trhu z celkového počtu zaměstnanců. Zaměřujeme se primárně na **pomoc osobám se zdravotním handicapem**. Hodláme umožnit **zkrácené pracovní úvazky, flexibilní pracovní dobu, práci z domova, budování bezstresového pracovního prostředí, nadstandardní sociální vztahy**, jako základní součást našeho podniku. Snahou je dlouhodobý profesní růst a posilování podniku na trhu, s čímž souvisí i věnování významných prostředků do průběžného **vzdělávání zaměstnanců**. Zapojovat všechny zaměstnance jsou do rozvoje sociálního podniku a informovat je o výsledcích hospodaření, tzn., že vedení podniku bude zaměstnance cílové skupiny zvat na pravidelné výrobní porady, kde budou mít možnost vyjadřovat se k činnosti podniku.

3. Ekonomický princip

Dodržování závazku, že **51 %** případného **zisku bude reinvestováno**. A to zejména do rozvoje podniku a společensky prospěšných cílů. Z části budou tyto finanční prostředky využívány pro zkvalitnění a rozvoj produktů podniku, z části pro zvyšování kvalifikace zaměstnanců.

4. Environmentální princip

Dalším aspektem, který hodláme plnit, je environmentální prospěch. Rozvíjíme podnik na konceptu environmentálního prospěchu – udržitelného rozvoje, s důrazem na efektivní využívání všech zdrojů a šetrný přístup k přírodě a životnímu prostředí – řešením konkrétního environmentálního problému (t.j. zejména snižování energetické náročnosti a využívání obnovitelných zdrojů).“ Maximálně se snažíme snižovat energetickou náročnost naší činnosti. Využíváme úsporné notebooky, používáme tiskárnu třídy Energy Star. Podílíme se na **recyklaci tonerů do tiskárny**, používáme **recyklované papíry**. Provádíme **třídění odpadů** (papír, plast, sklo, směsný odpad). Někteří **zaměstnanci pracují z domova**. Díky tomu dochází **ke snižování emisí CO2** emitovaných při dojíždění do práce.

5. Místní princip

Zaměřujeme se **primárně na uspokojování místní poptávky**. Proto naši činnost zaměřujeme především na subjekty z Prahy, odkud pochází většina našich klientů. Ale zájem je značný a máme zájemce o naše služby z celé ČR. Využíváme **místních firem** i na uspokojení vlastních potřeb. Například papíry, další spotřební materiál, vybavení firmy (notebooky,

telefony) a podpůrné či doplňkové služby, jsou nakupovány od místních firem z Prahy. Úzce spolupracujeme s neziskovými organizacemi v regionu a dalšími lokálními subjekty, kdy do výběrových řízení budou zařazeny místní firmy a podnikatelé, včetně podpory lokálních aktivit a potřeb z důvodu podpory rozvoje regionu.

K čemu naplňování těchto principů vede?

Dosahování těchto principů vytváří **úžasnou tvůrčí atmosféru, podporuje týmového ducha a pomáhá nám zdokonalovat se jak v odbornosti**, tak v začleňování do běžného života. To je účelem integračního sociálního podniku.

- **Komunikace – spolupráce**

V oblasti podpory sociální ekonomiky intenzivně spolupracujeme na bázi odborné komunikace s následujícími organizacemi:

Sociální podnik **PTL, s.r.o.** <https://www.ptl.cz/> se zaměřením na služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing.

TESSEA ČR, z.s. <http://www.tessea.cz> nestátní nezisková organizace, jejím posláním je přispívat k rozvoji sociálního podnikání v ČR, s vazbou na činnost v regionech. TESSEA zastřešuje sociální podniky z celé ČR, propojuje je, podporuje jejich zájmy a prezentuje je navenek.

Komora sociálních podniků <http://www.komora-socialnich-podniku.cz> - vznikla na základě požadavků sociálních podniků a zastřešuje oblast sociálního podnikání, sociálních inovací a sociální ekonomiky.

Asociace nestátních neziskových organizací v České republice z. s. (ANNO ČR) <http://anno-cr.cz> - všeoborová střešní organizace NNO, která sdružuje střešní krajské asociace a několik desítek NNO a poskytuje široký networking napříč Českou republikou.

Hospodářská komora České republiky <https://www.komora.cz> - největší zástupce podnikatelů v ČR - zastřešuje přes 15.000 členů prostřednictvím krajských, regionálních komor a oborových asociací.

Veřejný ochránce práv – ombusman <https://www.ochrance.cz/> - monitorování práv lidí se zdravotním postižením. Ombudsman dbá na to, aby všichni lidé bez ohledu na zdravotní postižení mohli žít důstojně, samostatně či s podporou rozhodovat o svém životě a aby byli respektováni jako plnohodnotní členové společnosti.

SP€D – Sdružení příjemců evropských dotací <http://prijemcidotaci.cz/> - sdružení subjektů, které již žádali nebo teprve mají v plánu žádost o evropské peníze a za tímto účelem chtějí sdílet informace.

- **Zkušenosti s řízením projektů.**

Opíráme se o dlouholeté zkušenosti členů výboru spolku a projektového manažera s realizací projektů podporovaných EU. Při své práci se řídí etickým kodexem a principy dobré správy.

Přehled projektů, na kterých se členové výboru podíleli.

1. Granty Open Society Fund

1.1. Komunikační strategie pro místní správu (Optimalizace komunikace mezi místní správou a veřejností) - kulaté stoly k tématům prioritním z pohledu občanské společnosti a představitelů VS.

Období: 2006-2007

1.2. Komunitní plán péče o děti a mládež pro Jihomoravský kraj - vytvoření komunikační strategie pro oblast péče o děti a mládež. Komunikační platforma pro realizaci opatření pro komunitní plán formou kulatých stolů.

Období: 2007-2008

2. NROS, Program ACCESS

Komunikační a informační strategie v pro soukromý, neziskový a veřejný sektor JM kraje - budování komunikačních partnerských vztahů mezi podnikateli, civilním sektorem a regionální samosprávou v Regionu Lombardie a Jihomoravském kraji. Hlavním opatřením byla komunikační strategie a podpora informovanosti o problematice, která je prioritní z hlediska zavádění acquis communautaires v oblasti socio-ekonomického rozvoje regionu.

Období: 2006-2008

3. Granty Statutárního města Brna - Oblast prevence kriminality mládeže

3.1. Co víme o dětech – cyklus seminářů pro výchovné poradce, neziskový sektor, koordinátory drogových závislostí aj.

Období: 2007-2008

3.2. Pomoc dětem a mládeži v krizových situacích - možnosti pomoci dětem a mládeži v jejich orientaci, rozvoji a hledání vlastní cesty, tak aby se vyhnuli možným rizikům, souvisejícím s ovlivňováním závadových part, kontaktem s drogou aj. rizikovým faktorům.

Období: 2008-2009

4. Grant Jihomoravského kraje - Oblast spolupráce s menšinami:

4.1. Komunikace mezi romskou minoritou a majoritou v ČR – zaměřený na zástupce státní správy a samosprávy, policii, školy, právní instituce a romské aktivisty, včetně romských poradců.

Období: 2009-2010

5. Zkušenosti s řízením a realizací projektů ESF ČR:

5.1. Komunikační poradenské centrum CEPROS;
CZ.04.3.07/4.1.02.3/0366; v letech 2006 – 2007.

Partnerství na úspěšně realizovaném projektu. Tento projekt byl uskutečňován v rámci programu JPD 3. Centrum se podílelo na managementu tohoto projektu i na realizaci aktivit.

5.2. Asistenční centrum pro dlouhodobě nezaměstnané s duální diagnózou ;
CZ.04.3.07/1.1.01.4; v letech 2007 – 2008.

5.3. Školící a informační středisko – Pivovarská škola - Výzkumný ústav pivovarský a sladařský, a.s.

V letech 2006 – 2008 pomoc s zpracováním žádosti o dotaci a spolupráce na projektu JPD3/263 "Školící a informační středisko – Pivovarská škola" v rámci Jednotného programového dokumentu pro Cíl 3 regionu NUTS 2 hlavní město Praha spolufinancovaného ze státního rozpočtu ČR a Evropského sociálního fondu. Základním cílem projektu je přenos informací mezi VÚPS, a. s. a spolupracujícími pracovišti výzkumu, školství, výroby, médií atd.

5.4. Projekt PRO.MZ CZVV - Centrum pro zajišťování výsledků vzdělávání

V letech 2010 – 2012 spolupráce na projektu PRO.MZ CZVV - zajištění přípravy a realizace vzdělávacích, konzultačních a prezentačních akcí - organizační zajištění pro projekt „Příprava podmínek reformované maturitní zkoušky“.

6. SPOLEČNÁ VIZE: BEZPEČNOST NA STAVENÍŠTI, o.s.

V letech 2009 – 2016 – organizační zajištění a realizace celoživotního vzdělávání pro koordinátory BOZP na staveništi a manažerské vzdělávací programy pro vedoucí pracovníky ve stavebnictví.

3. Vedení spolku a spolupracovníci

Spolek **ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.** má řadu dobrovolných spolupracovníků, kteří pracují na jednotlivých projektech a vyvíjí s tím související činnost. Dále zástupci partnerských organizací, představitelé obcí, měst a krajů a další zástupci NNO dle konkrétní potřeby pro naplňování celospolečensky prospěšných cílů.

Členové výboru spolku:

Miroslav Krumpl – předseda
Jiřina Nehybová – místopředsedkyně
Jan Malicher – místopředseda

Za spolek jedná každý ze členů výboru samostatně.

4. Hospodaření spolku

Přehled o nákladech a výnosech v roce 2019 v tis Kč

Popis	Účet	Skutečnost hlavní činnost	Skutečnost doplňková činnost
Spotřeba materiálu	501	0	42
Energie	502, 503	0	82
Prodané zboží	504	0	0
Opravy a udržování	511	0	8
Cestovné	512	0	0
Ostatní služby	513,518	0	238
Mzdové náklady cekem	521	0	0
- Z toho odměna ředitele		0	0
- Z toho odměna členů správní rady		0	0
- Z toho odměna členů dozorčí rady		0	0
Zákonné pojištění	524	0	0
Zákonné sociální náklady	527	0	0
Ostatní náklady	531,538,544,549	0	41
Odpisy majetku	551	0	19
Dodatečný odvody daně z příjmu	595	0	4
Celkem náklady		0	434
Tržby za vlastní výkony	602	0	12
Ostatní výnosy	649	0	0
Přijaté dary a příspěvky	682	0	0
Dotace	691	0	23
Celkem výnosy		0	35
Výsledek hospodaření		0	-399

Hospodaření společnosti v roce 2019 skončilo hospodářským výsledkem ve výši -399 tis. Kč. Rozvaha, výkaz zisku a ztrát k 31. 12. 2019 viz příloha č. 8

Přehled rozsahu výnosů v členění dle zdrojů v roce 2019 v tis. Kč

Obecně prospěšné služby	Částka v tis. Kč
Dotace ze státního rozpočtu	0
Dotace od obcí a krajů	23
Dary	0
Celkem	23
Doplňková činnost	
Příjmy ze služeb organizačně hospodářské povahy	12
Celkem	12
Celkové příjmy	35

Vývoj a konečný stav vlastního jmění a fondů v roce 2019

	Stav k 1.1.2019	Přírůstky	Čerpání	Stav k 31.12.2019
Vlastní jmění	0	0	0	1560
Rezervní fond	0	0	0	0

Stav a pohyb majetku a závazků v roce 2019

Majetek	Stav k 1.1.2019	Změna stavu	Stav k 31.12.2019
Dlouhodobý hmotný majetek	59	1560	1619
Dlouhodobý nehmotný majetek	0	0	0

Závazky	Doba splatnosti	Stav k 31.12.2019
Půjčky		0
Závazky z obchodních vztahů		809
Závazky vůči zaměstnancům		0
Závazky ze soc. a zdrav. pojištění		0
Ostatní přímé daně		-180
Závazky ze vztahu k rozpočtu územních samosprávných celků		137
Jiné závazky		69
Celkem		835

5. Zpráva o činnosti

Projekt „Můj úspěch - sociální podnik pro (re)start života“:

Od počátku roku se naše o.p.s. věnovala přípravě a realizaci projektu „**Můj úspěch - sociální podnik pro (re)start života**“ podpořeného Evropskou unií z OP Praha – pól růstu ČR. Projekt obdržel registrační číslo CZ.07.3.58/0.0/0.0/17_055/0001331 a byl zahájen 1. února 2019. Dlouhodobým cílem sociálního podniku je vytvořit funkční centrum veřejně prospěšného podnikání (sociálního podniku) v oblasti grafiky, služby v oblasti internet marketingu: SEO, copywriting, správa PPC kampaní, e-mail marketing, včetně poradenství, nastavení a správy komplexních kampaní atd. Účelem projektu je vytvoření sociálního podniku s cílem zaměstnávání osob se zdravotním postižením v atraktivním oboru, který je moderním trendem v podnikání. Sociální podnik **poskytne práci zdravotně postiženým a napomůže jejich aktivizaci a rekvalifikaci při vstupu na trh práce.**

Pro úspěšný rozvoj záměru spolku byla nezbytná oprava pronajatých prostor v bývalé serverovně Výzkumného ústavu pivovarského a sladařského, od kterého si spolek prostory pronajal a ve kterých bude sociální podnik provozován. Realizovali jsme veřejnou zakázku na realizátora stavebních úprav a následně byly tyto úpravy provedeny. Jednalo se o úpravu vnitřních prostor: oprava zdí, podlah, nová elektřina, kuchyňka, úprava pracovních míst apod. Také jsme realizovali výběr dodavatele automobilu - dodávky, pro dovoz a rozvoz produktů sociálního podniku a přepravu osob se zdravotním postižením na pořádané akce, vzdělávání, apod. Podstatnou část činnosti jsme věnovali také průzkumu dodavatelů vybavení pro DTP studio a plánované služby (HW a SW). Velmi pečlivě jsme se také věnovali přípravě vzdělávacích programů, které jsou důležité pro vyškolení personálu.

Celoživotní vzdělávání:

Podstatnou aktivitou spolku je celoživotní vzdělávání, kvalifikace a rekvalifikace. Patříme mezi prestižní poskytovatele vzdělávání a sledujeme stále nové trendy. A tak s neustále se měnícími potřebami vzdělávání dospělých přicházíme s novými vzdělávacími přístupy a modely. V nabídce máme kurzy otevřené i zakázkové, vzdělávací aktivity realizujeme na území celé České republiky. Rozsah témat je různorodý a každý klient si u nás jistě najde ten pravý kurz přesně pro něj. Jsme akreditovaná vzdělávací instituce, Ministerstvo vnitra nám přidělilo číslo akreditace: **AK/I-11/2019**.

V průběhu roku 2019 se uskutečnilo celkem **15** vzdělávacích aktivit. V nich se proškolilo celkem **48** z cílových skupin spolku. Celkem bylo proškoleno ze všech cílových skupin **114** osob. Účastníci preferovali akreditované kurzy, které tvořily přes **64** % vzdělávání a kterým jsme věnovali velkou pozornost. Ke konci r. 2019 tak má spolek celkem **3 akreditované vzdělávací programy**.

Art Centrum nad Vinohradským pivovarem:

Art Centrum nad Vinohradským pivovarem vzniklo jako jedinečné místo zasvěcené svobodné kreativitě a multižánrovému vyjádření uměleckého i názorového vidění světa. Multifunkční Art Centrum vzniklo rekonstrukcí bývalé serverovny Výzkumného ústavu pivovarského a sladařského v budově budově bývalého Vinohradského měšťanského pivovaru jehož historie sahá až do roku 1893. Otevíráme se uměleckým projektům a prezentujeme mladé talenty. Realizujeme autorské výstavy známých i méně známých výtvarníků, které doplňují vernisáže a doprovodné kulturní vhodnou prostoru a dostali jsme nabídku od tehdejšího ředitele programy. Hudba, galerie, divadlo, autorská čtení, besedy, promítání, to všechno zahrnuje Art Centrum, prostor pro živé umění. Na začátku to byla láska na první pohled. Hledali jsme vhodný prostor a díky vstřícné nabídce tehdejšího ředitele Výzkumného ústavu pivovarského a sladařského, Karla Kosaře, jsme se zašli podívat do budovy bývalého Vinohradského měšťanského pivovaru a už jsme zůstali. Velkou výhodou je propojení Art Centra s obnoveným Vinohradským pivovarem, jediným podnikem v celé čtvrti s vlastní místní výrobou piva a ambicí zásobovat další pražské hospody kvalitním mokem. Polovina rozlehlých klenutých sklepů slouží k vaření, kvašení a zrání několika druhů piv, v druhé polovině se nachází výčep, restaurace a podzemní sál, který rádi využíváme pro koncerty pořádané naším centrem.

Osobnostní rozvoj

Osobní růst je pro nás velmi důležitý. Osobní růst je cestou ke všemu. Velice často se stává, že se lidé zaměří jen na některou oblast rozvoje, nicméně časem zjistí, že se ostatní nerozvíjené oblasti začnou projevovat, což způsobí nevyvážený a mnohdy neuspokojivý život. To je hlavní důvod, proč se věnujeme návykům, které se týkají charakterových vlastností, a až poté přicházejí na řadu manažerské. Máme mnoho manažerů, kteří první návyky opomínají a přesto, že v těch dalších dosáhli slušné úrovně, absence prvních se dříve či později projeví, a oni díky tomu nedosáhnou ani zdaleka výšin, na které mají potenciál. Přesně z tohoto důvodu jsme také v roce 2019 připravili seminární cyklus z oblasti osobního rozvoje. Těchto seminářů (*Manažerské kompetence, Konflikty a jejich zdravé řešení, Taktická rétorika aneb Jak zvýšit sebevědomí, Obrana proti komunikační šikaně, Vyjednávání a argumentace, Emoční inteligence, Týmová role a motivace, Timemanagement 4. generace, Stressmanagement*) se zúčastnilo celkem 53 osob v průběhu roku 2019.

6. Plány na rok 2020

V roce 2020 chceme:

- pokračovat v realizaci všech probíhajících projektů,
- nadále sbližovat lidi, kteří se zajímají o naše aktivity,
- realizovat znovu již zavedené akce,
- snažit se co nejvíce zkvalitnit veškerou činnost,
- spolupracovat s podobně zaměřenými organizacemi, s nimiž jsme již navázali kontakt a vyhledávat další,
- snažit se získávat a školit další dobrovolné spolupracovníky.

7. Na závěr

Budoucnost patří lidem, kteří vidí příležitost před tím, než ji vidí ostatní. Theodore Levitt

Ještě jednou děkujeme všem, kteří se v roce 2019 jakýmkoliv způsobem podíleli na činnosti **ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.**, všem, kteří spojili své síly pro dobro rozvoje občanské společnosti. **Náš tým je optimistický. Máme víru v sílu a sílu v týmu.**

8. Přílohy

- Rozvaha, výkaz zisku a ztrát 2019.

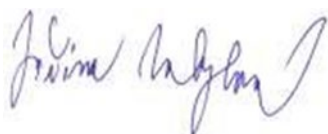
Sídlo: Korunní 2506/106, 101 00 Praha 10 - Vinohrady

IČO: 06107486

Bankovní spojení: Fio banka; 2301237860/2010 a 2801650133/2010 (projektový účet).

Děkujeme všem za velkorysou podporu.

Za celý tým **ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.**



ERC (Evropské regionální vzdělávací centrum) z.s.
Korunní 2506/106,
101 00 Praha 10 - Vinohrady
IČ: 06107486
DIČ: CZ06107486

Jiřina Nehybová, výkonná místopředsedkyně spolku

E-mail: jirina.nehybova@i-erc.cz; mobil: +420 725 993 808